

JAHRES- BERICHT 2022



Vorstand der SPITEX Laufental 2022



Vreni Giger
Präsidentin



Markus Bieli
Vizepräsident



Barbara Hellinger



Tanja Kobelt



Ruth Hürlimann

Vertretungen der Mitgliedsgemeinden 2022

Blauen	Meury Florian
Brislach	Jenzer Cécile
Dittingen	Bernard Edmond
Laufen	Seeberger Carole
Liesberg	Papenburg Volker
Nenzlingen	Gutekunst Claudia
Roggenburg	Hofer Rebecca
Röschenz	Amman Barbara (bis Juni)
	Michel Borer (ab Juli)
Wahlen	Stich Andreas
Zwingen	Müller Daniel

Jahresbericht der Präsidentin



Sie sind Gönner oder Gönnerin der SPITEX Laufental? Dann gratuliere ich Ihnen, denn Sie unterstützen eine gute Sache. Falls nicht, können Sie sich jederzeit anmelden und werden erst noch belohnt dafür. Am besten ermuntern Sie auch Ihre Bekannten und Verwandten, es Ihnen gleich zu tun.

Als Erstes erhalten Sie von uns eine SOS-Box. Diese erleichtert den Rettungssanitätern in einem Notfall richtig zu reagieren und ohne Verzögerung die auf Sie zugeschnittene Hilfe zu leisten. (siehe auch Seite 7).

Als zweiten Bonuspunkt steht Ihnen unser Hauswirtschaftsdienst für CHF 27.50 pro Stunde zur Verfügung. Vergleichen Sie: Es wird schwierig sein, ein gleichwertiges Angebot mit diesem günstigen Stundenansatz zu finden.

Die Dienste der SPITEX sind immer mehr gefragt. Frühzeitige Spitalaustritte sind nur ein Grund für die Zunahme der Nachfrage. Im letzten Jahr wurden bei der SPITEX Laufental 16 Personen neu angestellt. Dies ist ein enormes Wachstum unserer Organisation und bedeutet eine nicht zu unterschätzende Herausforderung für die Leitung und das ganze Team. Wir sind sehr froh und dankbar, dass wir bis jetzt das notwendige Personal finden und unsere Aufgaben erfüllen konnten.

Uns ist wichtig, dass sich die Mitarbeitenden wohl fühlen und Wertschätzung erfahren. Per 1. Januar 2023 haben wir die km-Entschädigung von CHF 0.70 auf CHF 1.00 erhöht, die Löhne der Teuerung angepasst und spezielle Angebote eingeführt.

Im letzten Frühling hatten wir an 2 Nachmittagen zusammen mit den Mitarbeitenden ein Leitbild erarbeitet. Als Vorstand haben wir uns sehr über die tolle und inspirierende Mitarbeit Aller gefreut. Auffallend ist die hohe Verbundenheit der Mitarbeitenden mit der Region und der Mentalität der Menschen im Laufental. Mit dem Resultat konnten sich alle identifizieren. Die Kurzform des Leitbildes lautet:

mitenand – fürenand im Laufental



Letzten Sommer mussten wir leider Frau Barbara Ammann aus dem Vorstand verabschieden. Gleichzeitig mit dem Austritt aus dem Gemeinderat ist sie auch aus der SPITEX Laufental zurückgetreten. Ein herzliches Dankeschön an Barbara für ihren grossen Einsatz und ihre wertvollen Dienste für die SPITEX Laufental.

An 2 Mitgliederversammlungen haben wir die zuständigen Gemeinderäte unserer Mitgliedsgemeinden über den Geschäftsgang und weitere Bereiche informiert. Wir erfahren von dieser Seite her grosse Unterstützung und bedanken uns ganz herzlich für das Verständnis unserer Anliegen.

Von Herzen wünsche ich Ihnen alles Gute und vor allem gute Gesundheit.

Vreni Giger



SPITEX Laufental – eine rasant wachsende Organisation

In der Schweiz hat die sogenannte Bevölkerungspyramide ihre charakteristische Form schon lange verloren. Man geht davon aus, dass der Anteil der älteren Bevölkerung 2045 doppelt so hoch sein wird wie die der jungen. Wie unsere Statistiken zeigen, wirkt sich dieser Wandel schon jetzt auf die SPITEX Laufental aus. Die Nachfrage an Leistungen wird nicht nur aufgrund der steigenden Zahl der älteren Laufentalerinnen und Laufentaler immer höher, auch die steigende Zahl der Einzelhaushalte und kinderloser Paare spielt eine Rolle.

Den sich veränderten Umständen gerecht zu werden, stellt unsere Organisation vor grosse Herausforderungen. Nicht nur quantitatives, sondern auch qualitatives Wachstum ist erforderlich, denn auch die Pflegesituationen werden immer komplexer. Erweiterte und spezialisierte Fachkompetenzen unserer Mitarbeitenden sind gefragt, um die speziellen Bedürfnisse der oftmals multimorbiden Kundschaft gerecht zu werden. Welche Herausforderungen ergeben sich aufgrund dieser Entwicklung?

Viele Neueinstellungen trotz allgemeinem Fachkräftemangel

Wir waren in einer glücklichen Lage und konnten im vergangenen Jahr 16 Fachpersonen neu anstellen und in die Spitex-Arbeit einführen. Wer im Tal wohnt, arbeitet gerne auch im Tal, was zurzeit unser grosser Vorteil ist. Es resultieren Mehrinvestitionen in die Aus-, Weiter- und Fortbildung unserer Mitarbeitenden, um die immer komplexer werden Anforderungen zu meistern.

Wachstum heisst Wandel

Die Auftragslage nimmt seit Jahren stetig zu und wird komplexer, gleichzeitig sind mehr Mitarbeitende beschäftigt. Dies bedingt eine laufende Anpassung der Organisationsstrukturen und Prozesse. Die verschiedenen Bereiche wie z.B. Hauswirtschaft, Pflege, Administration, benötigen klar umrissene Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen. Mit einem angepassten «Gerüst», an dem sich alle Beteiligten festhalten können, wurde der «Wachstums-Tornado» gemeistert. Die schlanke Hierarchie unserer Organisation ermöglicht schnelle Entscheidungen und deren schrittweise Umsetzung, sodass Verwirrungen und Verunsicherungen minimiert werden konnten.

Organisationskultur stärken

Langjährige Mitarbeitende schätzen, dass es lange Zeit keine strikte Arbeitsteilung gab, dafür eine schnelle und unkomplizierte Informationsübermittlung, demokratische Entscheidungsfindung und nur wenige Regeln. Die meisten wollen genau das nicht verlieren! Dennoch gilt es, laufend notwendige Anpassungen im Betrieb vorzunehmen. Als Beispiel sei die Digitalisierung genannt.

Klare und sinnvolle Werte helfen, die aktuell herausfordernden Zeiten zu überstehen. Wenn alle an einem Strang ziehen und die gemeinsamen Werte, welche im Leitbild definiert wurden, leben können, lässt sich manche Hürde meistern. Nicht zu unterschätzen war (und ist) die Integration von 16 neuen Teammitgliedern in die SPI-TEX-Familie. Dabei helfen gemeinsame Sitzungen, Veranstaltungen und Ausflüge, um sich gegenseitig besser kennen zu lernen.

Anita Schäfli

SOS-Box für unsere Gönnerinnen und Gönner



Unsere Notfall-Box-Aktion ist bei unserer Gönnerschaft auf grosses Interesse gestossen. Viele Personen haben den Weg zur Informations- und Beratungsstelle (IBBS) gefunden und ihr Geschenk abgeholt.

Die Rettungssanitäter sind bei einem Notfall sehr dankbar, wenn alle für ihren Einsatz benötigte Angaben wie z. B. aktuelle Medikamente und Diagnosen vorliegen sind. Weiterhin erhalten alle neuen Gönnerinnen und Gönner nach Einzahlung des Jahresbeitrages von CHF 50.00 eine SOS-Box geschenkt und profitieren von einem stark vergünstigten hauswirtschaftlichen Tarif.

Machen Sie Ihre Freunde, Bekannten und Familienangehörige auf unsere Aktion aufmerksam - ein Anruf genügt und wir senden unsere Anmeldeunterlagen für die Gönnermitgliedschaft zu.

Nur dank Ihrer Unterstützung können wir die hohe Qualität unserer Dienstleistungen auch in Zukunft aufrechterhalten.

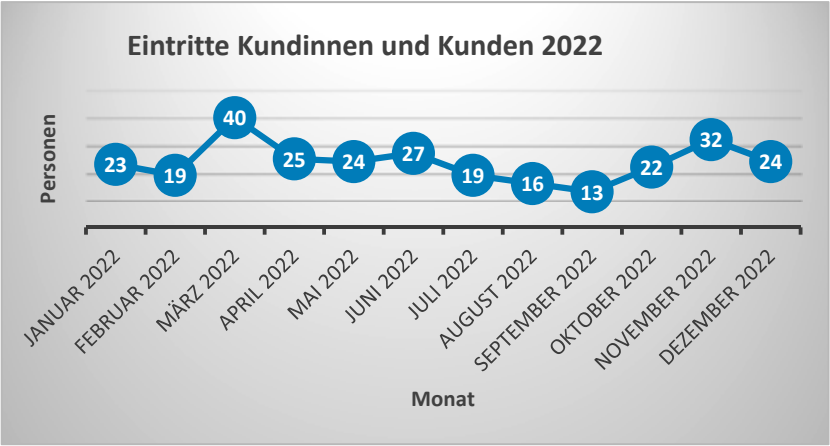


Impressionen Weiterbildung Kinästhetik

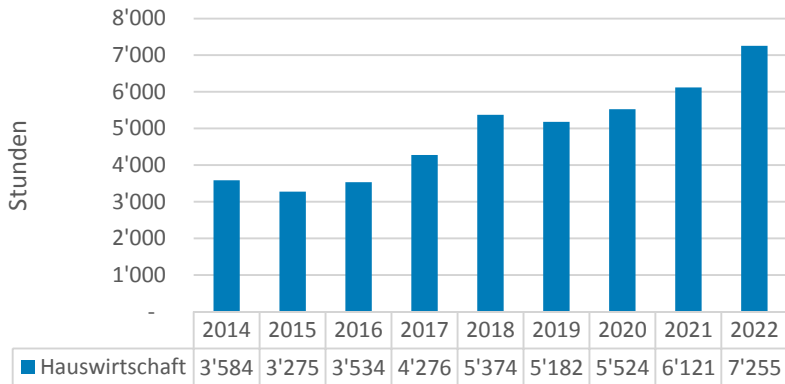


Die **Kinästhetik** ist ein Handlungskonzept, mit welchem die Bewegungen von Patienten schonend unterstützt werden (z.B. ohne Heben und Tragen). Mit ihrer Hilfe soll die Motivation der/des Pflegebedürftigen durch die Kommunikation über Berührung und Bewegung deutlich verbessert werden.

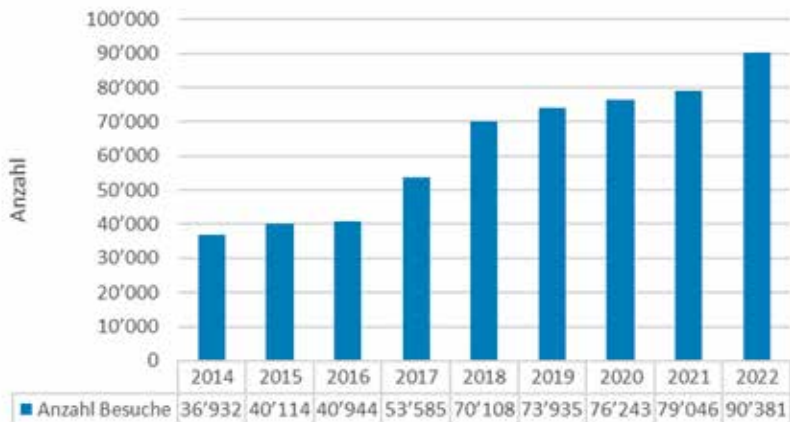
Statistik



Hauswirtschaftliche Leistungen 2014 - 2022



Anzahl Besuche 2014 -2022



Zusammengefasste Erfolgsrechnung Betrieb 2022

	Rechnung 2022	Budget 2022
Ertrag	in CHF	in CHF
Ertrag KLV-Leistungen	2'299'411.45	1'992'000.00
Ertrag KLV-Leistungen Anteil Gemeinden	600'682.70	535'935.00
Ertrag nicht KLV-Leistungen	248'145.86	220'600.00
Übrige Erträge aus Betrieb	49'343.54	44'000.00
Debitorenverluste/Erlösminderungen		-5'500.00
Mitgliederbeiträge Gemeinden	1'000.00	1'000.00
Beiträge Gemeinden (Aufwandüberschuss)	172'189.43	210'465.00
Beiträge des Vereins (Gönnerrabatt)	23'992.00	23'000.00
Total Ertrag	3'394'764.98	3'021'500.00
Aufwand		
Personalaufwand	3'078'888.30	2'703'000.00
Medizinischer Bedarf	25'133.69	20'000.00
Fahrzeug- und Transportaufwand	98'999.85	92'000.00
Verwaltungsaufwand	92'855.65	92'000.00
Versicherungen und Abgaben	26'300.85	32'000.00
Übriger Betriebsaufwand	72'586.64	82'500.00
Total Aufwand	3'394'764.98	3'021'500.00

Gegenüber dem Vorjahr wurden die Leistungsstunden nochmals erhöht, daher liegt der Ertrag in allen Bereichen über dem Budget. Dementsprechend ist auch der Personalaufwand gestiegen. Der übrige Aufwand liegt im Rahmen des Budgets. Der Aufwandüberschuss (Beiträge Gemeinden) konnte wiederum reduziert werden und liegt um CHF 38'275.57 unter dem Budget und sogar CHF 68'048.21 unter dem Vorjahreswert. Dieses sehr erfreuliche Ergebnis ist auch auf den grossen Einsatz der Mitarbeitenden zurückzuführen.

Zusammengefasste Erfolgsrechnung Verein 2022

	Rechnung 2022	Budget 2022
	in CHF	in CHF
Ertrag		
Gönnerbeiträge	32'940.00	31'000.00
Spenden Gönner	15'963.80	7'000.00
Trauerspenden etc.	5'097.90	3'000.00
Spenden Kirch- und Burgergemeinden	4'200.00	3'850.00
Total Ertrag	58'201.70	44'850.00
Aufwand		
Gönnerrabatt	23'992.00	23'000.00
Personalaufwand	7'500.00	11'000.00
Gönnerwerbung	9'006.00	3'000.00
Gönneranlass	12'000.00	5'000.00
Verwaltungsaufwand	4'000.00	1'000.00
Total Aufwand	56'498.00	43'000.00
Jahresergebnis	1'703.70	1'850.00
Fonds für besondere Zwecke		
Stand 01.01.2022	207'804.17	
Übernahme Rechnung Sozialfall	-1'107.85	
Reka Checks für Personal	-4'501.90	
Jahresergebnis Verein	1'703.70	
Stand 31.12.2022	203'898.12	
Fonds Vermächtnis Hoffmann		
Stand 01.01.2022	5'108.10	
Reka Checks für Personal	-5'108.10	
Stand 31.12.2022	-	

Die Spenden der Gönner liegen deutlich über dem Budgetwert. Die übrigen Beiträge und Spenden liegen im Rahmen des Budgets. Im Jahr 2022 wurde ein neuer Flyer erstellt, was zu einem höheren Werbeaufwand führte. Anstelle des Gönneranlasses wurden die SOS-Boxen angeschafft und an die Kundschaft abgegeben. Das Jahresergebnis (Gewinn) von CHF 1'703.70 wurde dem Fonds für besondere Zwecke zugewiesen. Aus diesem Fonds und dem Fonds Vermächtnis Hoffmann wurde eine Entnahme von CHF 9'610.00 zum Kauf von REKA Checks getätigt, welche als Anerkennung für die geleistete Arbeit an die Belegschaft abgegeben wurden.

Sinnvoll spenden für das Laufental!



Immer wieder erfahren wir bei unserer Arbeit, dass sich nicht alle Laufentalerinnen und Laufentaler die benötigte hauswirtschaftliche Unterstützung leisten können. Oftmals

sind dies Personen, deren Gesuch für Ergänzungsleistungen abgelehnt wurde. Mit Ihrer Spende helfen Sie mit, diese traurigen Verhältnisse zu mildern.

Trauerspenden

In Zeiten der Trauer kann auch ein Zeichen der Hoffnung gesetzt werden! Wir bedanken uns für Trauerspenden in der Höhe von CHF 5'097.90.

Spenden Gönner-Mitglieder

Mit Ihrer Spende unterstützen Sie direkt unser Wirken und helfen mit, das Angebot der SPITEX Laufental zu sichern. Wir danken unseren Gönnerinnen und Gönnern für Spenden von gesamthaft CHF 15'963.80.

Beiträge / Spenden Kirch –und Bürgergemeinde

Wir bedanken uns sehr für die Berücksichtigung unserer Organisation mit dem Betrag von CHF 4'200.00.

Nach fast 30 Jahren in die wohlverdiente Pension!



Gute Fachkräfte und langjährige Treue im Arbeitsleben sind in der heutigen Zeit keine Selbstverständlichkeit. Umso schöner ist es, wenn man sich viele Jahre auf die Kontinuität und Leistung seiner Mitarbeitenden verlassen kann.

Wir werden **Renate Hueber** sehr vermissen, freuen uns aber mit ihr über die neue wohlverdiente Freiheit!



10-jähriges Dienstjubiläum

Wir sind wahrlich stolz, solch engagierte Mitarbeitende bei uns beschäftigen zu dürfen!

Wir danken unserer Leiterin Dienst- und Einsatzplanung/Team Blau, **Gunda Ruge**, ganz herzlich für ihren engagierten Einsatz.



Dipl. Wundexpertin SAfW

Neuste Erkenntnisse in der Wundbehandlung gewährleisten ein effizientes Wundmanagement in der SPITEX Laufental. Wir gratulieren **Concetta Gunti** ganz herzlich zum erfolgreichen Abschluss!

Wir sehen die Treue und Ausbildung unserer Mitarbeitenden als Voraussetzung für die hohe Qualität unserer Dienstleistungen und den langfristigen Erfolg unserer Organisation.

Mitarbeitende der SPITEX Laufental 2022

- A** Ambühl Martin
- B** Beer Priska, Borer Françoise, Bosshard Eliane, Barlecaj Luljete, Borer Hanny (ab 01.12.), Bernardi Joel (ab 01.08.)
- C, D** Caruso Domenica, Ciprian Anita, Dema Klaudija, Dema Florin, Dominguez Adriana, Di Paola Luigi (ab 01.10.)
- E, F** Evison Cornelia (ab 01.05.), Fringeli Doris, Fässler Edith, Fè Michela
- G, H** Gunti Concetta, Hueber Renate (bis 31.12.), Hueber Sarina, Häner Sabine, Henz Alexandra (ab 01.03.)
- I, J** Ismani Gjulten (ab 01.12.), Jeisy Arja, Jashari Sara (ab 01.10.)
- K** Kläy Fränzi, Keiser Claudia (Lernende), Köppel Christina, Knaus Verena (ab 01.04.), Kamberi Nazmie, Kohler Caroline (ab 01.05.)
- L, M** Linder Daniela (ab 01.02.), Munishi Tamara (bis 30.04.), Meier Julien
- N, O** Neyerlin Brigitte, Neyerlin Sarah (bis 30.06.), Nocaj Dil (ab 01.01.), Oeztürk-Gunti Nicole
- P** Perumpamkuzi Neena (bis 31.07.), Priolo Silvia (ab 01.11.)
- R** Ruegg Tanja, Ruge Gunda, Rasimoski Besnik (ab 01.05.)
- S, T** Saner Chayenne, Schmid Renate, Schmidlin Ana Maria, Schmidlin Edyta, Stich Monika, Schäfli Anita, Schneider Karin, Stucki Rahel, Schild Andreas, Sommer Claudia (ab 01.02.), Stebler Sandra (ab 01.01.), Tüscher Anita
- W** Widmer Esther, Weber Lea (bis 01.08.), Wicki Sidney (ab 01.12.)

Unsere Kontaktdaten

Sie erreichen uns persönlich unter der **Tel. Nr. 061 761 25 17** von

Montag bis Freitag 07.30 - 11.30 Uhr
14.00 - 17.30 Uhr

Während der übrigen Zeit kann eine Nachricht auf dem Telefonbeantworter hinterlassen werden. Wir rufen sobald als möglich zurück.

Adresse

SPITEX Laufental
Schützenweg 25
4242 Laufen

Email: pflege.laufental@spitex-hin.ch

Homepage: www.spitex-laufental.ch



Spendenfonds

Bank

Raiffeisenbank Laufental-Thierstein
IBAN CH64 8080 8005 6260 7936 5, Konto 40-12286-8

Post

IBAN CH27 0900 0000 4002 1331 8, Konto 40-21331-8